

1) DENUMIREA ȘI DESCRIEREA UNELTEI

Analiza personală SWOT

Există mai multe propuneri de rezolvare a majorității obstacolelor cu care se poate confrunta un antreprenor pe măsură ce implementează inițiativele privind managementul schimbării în organizația sa, diferite modele, strategii și procese de gestionare a schimbării și este foarte util să știe cum să planifice schimbarea și cum să se asigure că compania sa este pregătită pentru schimbare. Acest exercițiu se va axa pe dvs. ca antreprenori, pe punctele voastre forte și pe cele slabe și pe oportunitățile și amenințările pe care le vedeți.

Modul nostru de reacție la schimbare poate fi diferit, însă de obicei nu avem o reacție pozitivă la schimbare chiar dacă am putea spune că avem, așa funcționează mintea noastră, avem tendința înnăscută de a pune sub semnul întrebării schimbările. În calitate de antreprenori, vă veți confrunta cu circumstanțe pe care nu le puteți controla, și va trebui să realizați că schimbarea este inevitabilă.

Cu ajutorul acestei analize personale SWOT, veți putea obține o imagine de ansamblu asupra punctelor voastre forte și a oportunităților precum și a punctelor voastre slabe și a amenințărilor. O puteți utiliza ca modalitate de a vă pregăti pentru schimbare, dar ci atunci când împrejurările vă fac să simțiți că sunteți în mijlocul unei transformări.

2) OBIECTIVELE UNELTEI

1. Vă va ajuta să vă evaluați nivelul de control, ceea ce trebuie să acceptați și ceea ce puteți modifica.
2. Indică clar ceea ce percepeți ca amenințări și ca puncte forte.
3. Analiza SWOT vă va ajuta să împărțiți punctele slabe, amenințările, posibilitățile și punctele forte care vă vor ajuta să vă prioritizați acțiunile.

3) CONECTAREA UNELTEI CU INAMICUL



MANAGEMENTUL SCHIMBĂRII - ANALIZA PERSONALĂ SWOT

Așa cum am discutat în partea de teorie, cea mai bună unealtă prin care antreprenorii să învețe să gestioneze schimbările din afacerile lor este cunoașterea necesară pentru a evalua situațiile complexe, comunicarea schimbărilor în mod clar către părțile implicate și obținerea aprobării părților interesate pentru a iniția procesele de schimbare fără a afecta negativ conducerea afacerii. Baza acestora este cunoașterea propriilor puncte forte și puncte slabe, a amenințărilor și a oportunităților astfel încât atunci când se produce schimbarea să știți cum este cel mai probabil să reacționați și acest lucru vă poate ajuta să creați o distanță față de reacția emoțională. Faptul e a avea un cadru și de a crea un proces repetabil și adaptabil poate economisi resurse și vă poate ajuta să identificați oportunitățile în loc să vă blocați în potențialele amenințări.

4) RESURSE ȘI MATERIALE

Hârtie, pixuri și post it-uri.

5) IMPLEMENTAREA UNELTEI

Pasul 1. 2 minute, desenați un pătrat cu patru secțiuni diferite ca în exemplul de mai jos, însă mai mare pentru a avea spațiu suficient.

Pasul 2. 30-60 minute, puteți face acest exercițiu repede dacă doriți, dar scopul este acela de a începe să reflectați astfel încât să vă asigurați că nu sunteți stresați pe parcursul exercițiului. Dacă nu aveți la dispoziție 60 de minute, puteți începe prin a răspunde și a nota punctele voastre forte. Puteți reveni în orice moment la exercițiu. Utilizați post it-uri pentru a putea adăuga, scoate sau modifica cu ușurință.



Personal SWOT analys

S = Strengths
W= Weaknesses
O = Opportunities
T= Threats

Strengths

Weaknesses

Opportunities

Threats

Utilizați întrebările de mai jos ca îndrumare pentru a vă ajuta să completați cele patru câmpuri.

Întrebări generale de luat în considerare,

Cum reacționați de obicei la schimbare? Pozitiv/Negativ? Comportamente?

Cum reacționați atunci când în jurul vostru se produc prea multe schimbări?

Cum resimțiți acest lucru?

Punctele forte

Ce abilități unice aveți (de ex. abilități, certificări, educație sau conexiuni)? Cum credeți că v-ați dezvoltat aceste abilități?



MANAGEMENTUL SCHIMBĂRII - ANALIZA PERSONALĂ SWOT

Oamenii care vă cunosc ce abilități consideră că aveți?

Dintre momentele din viața voastră care au avut cel mai puternic impact? Ce s-a schimbat?

De care dintre realizările voastre sunteți cei mai mândri?

Când v-ați îngrijorat ultima dată de ceva care se schimba în viața voastră, și cum ați gestionat situația?

Ce a fost de succes în această privință?

Cum v-ați simțit când v-ați dat seama ultima dată că ați gestionat o situație pe care nu o puteați controla?

Considerați acest formular drept o perspectivă personală/internă și una externă. Alți oameni văd la voi puncte forte pe care voi nu le vedeți?

Punctele slabe

Ce sarcini evitați de obicei pentru că nu vă simțiți încrezători să le efectuați?

Ce vor vedea oamenii din jurul vostru ca puncte slabe ale voastre?

Ce abilități doriți să vă dezvoltați mai mult?

Care sunt obiceiurile voastre de lucru negative?

Aveți trăsături de personalitate care vă trag în jos? Spre exemplu, teama de a vorbi în public sau nevoie de a controla în permanență.

Din nou, considerați acest formular drept o perspectivă personală/internă și una externă. Alți oameni văd la voi puncte slabe pe care voi nu le vedeți?

Oportunitățile

Industria în care activați este în creștere? Dacă da, cum puteți profita de piața actuală?

Aveți o rețea de contacte strategice care să vă ajute, să vă ofere sfaturi bune?

Ce tendințe observați în compania voastră, și cum puteți profita de ele?

Vreunul dintre concurenții voștri nu reușește să facă ceva important? Dacă da, puteți profita de această situație?

Există în compania voastră sau în industrie o nevoie pe care nu o satisface nimeni?

Clienții voștri sau vânzătorii se plâng de ceva legat de compania voastră? Dacă da, ați putea crea o oportunitate oferindu-le o soluție?

De asemenea, este important să vă uitați la punctele voastre forte și să vă întrebați dacă acestea deschid vreo oportunitate - și să vă uitați la punctele voastre slabe și să vă întrebați dacă ați putea deschide oportunități prin eliminarea acestora.

Amenințările

Definiți amenințările pe care le vedeți în anul următor.

Cu ce obstacole vă confrunțați în prezent?

Simțiți că ar trebui să se schimbe ceva? Ce anume?

Există ceva ce fac concurenții voștri și ar trebui să faceți și voi? De ce?

Ar putea vreunul dintre punctele voastre slabe să conducă la amenințări?

Efectuarea acestei analize va oferi adesea informații cheie - ea poate evidenția ceea ce trebuie făcut și poate



MANAGEMENTUL SCHIMBĂRII - ANALIZA PERSONALĂ SWOT

pune problemele în perspectivă.

6) CE SĂ ÎNVĂȚĂM

Identificați-vă propriile puncte forte, în felul acesta veți putea genera mai multe gânduri pozitive și vă veți reaminti despre tranzițiile și provocările prin care ați trecut cu succes în trecut.

Identificați-vă propriile puncte slabe, știind ceea ce trebuie să dezvoltați sau unde vă sunt punctele slabe vă va ajuta să acceptați în ce privințe aveți nevoie de ajutor sau atunci când creșteți ca echipă, ce abilități doriți să adăugați echipei.

Acest exercițiu vă ajută să conștientizați faptul că lucrurile se vor schimba mereu, schimbarea este singura constantă.

Obținerea unei imagini de ansamblu asupra oportunităților și a amenințărilor v-ar putea ajuta să vă prioritizați acțiunile și să vedeți ceea ce puteți schimba și ceea ce trebuie pur și simplu să acceptați.

