

NEWSLETTER

NR 2: Luty 2021

future 2022 skills

Rok 2020 był dla wszystkich pełen wyzwań związanych z COVID i nietypowymi czasami. Wszyscy staraliśmy się pozostać bezpieczni i zdrowi w ciągle zmieniającej się sytuacji. Dostosowanie się do nowych wyzwań i, co najważniejsze, do narzędzi cyfrowych stało się częścią życia każdego z nas.

Witamy w 2021 roku z nowymi wyzwaniami i nowymi nadziejami. Te nietypowe czasy sprawiły, że zdaliśmy sobie sprawę, jak wielką wartość mają umiejętności podkreślane w tym projekcie dla sprostania aktualnym potrzebom naszych społeczności, nie tylko w biznesie, ale także w edukacji i życiu codziennym. Projekt Future Skills 2022 wyposaża pracowników w nieocenione informacje o zdobywaniu nowych umiejętności w zakresie projektowania i programowania kreatywności, inteligencji emocjonalnej i technologii.



Jakie umiejętności są pożądane?



Myślenie analityczne i innowacyjność

Kompleksowe rozwiązywanie problemów

Aktywne uczenie się i strategię uczenia się

Przywództwo i wpływ społeczny

Inteligencja emocjonalna

Analiza systemowa i ocena systemów

Kreatywność, oryginalność, inicjatywa

Rozumowanie i rozwiązywanie problemów

Projektowania w technice i programowanie

Krytyczne myślenie i analiza



Praca nad projektem nie ustaje!!!

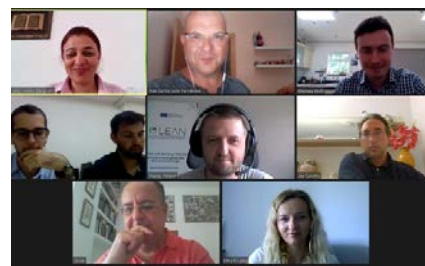
Partnerzy z 6 krajów opracowywali materiały związane z pierwszym etapem projektu. Nie można powiedzieć, że nie napotykali trudności w nagrywaniu wywiadów, musieli znaleźć nowe metody i narzędzia, ale zadanie zostało wykonane.

Pierwszy rezultat projektu znajduje się już na stronie internetowej. Są to wywiady z ekspertami, takimi jak nauczyciele, mediatorzy, nauczyciele dorosłych i trenerzy. Partnerzy stworzyli w sumie 20 podcastów dotyczących umiejętności uznanych za pożądane w raporcie Światowego Forum Ekonomicznego.

Każdy z partnerów skupił się na dwóch umiejętnościach z listy i stworzył materiał we własnym języku. Wszystkie wywiady zostały przetłumaczone na język angielski.

Kolejny etap, jakim jest opracowanie wywiadów w formie wideo z pracownikami HR, managerami i przedsiębiorcami, już się rozpoczął. Polega on na zebraniu historii pomyślnego stosowania umiejętności w firmach i organizacjach.

Na końcu skupimy się na przeprowadzeniu 18-godzinnej cyklu szkoleń twarzą w twarz. Zapewni to trwałość wyników projektu, przeszkolimy bowiem 14 trenerów z całej Europy na temat tego, jak korzystać z narzędzi stworzonych w ramach projektu. Docelowo partnerzy będą mogli wykorzystać nowo poznane metodologie coachingowe do podnoszenia wiedzy i kwalifikacji dorosłych.



Nasza strona internetowa i strona na Facebooku działają, więc możesz posłuchać podcastów dotyczących 10 umiejętności. Odwiedź nasze strony i dowiedz się więcej na temat projektu!

www.fs2022.eu

www.facebook.com/FutureSkills2022/



Jeśli potrzebujesz więcej informacji, napisz do Penny na adres:

Penny@communityactiondacorum.org.uk

